

VD TILL FÖRSÄKRINGSBOLAGENS PENSIONS KASSA

BEFATTNINGEN

FPK har behov av att rekrytera en ny VD, då den nuvarande kommer att gå i pension i år efter 10 framgångsrika år i rollen.

Förutom VD har kassan fyra anställda, varav en är ansvarig för förvaltningen och en för risk och controlling. De utgör tillsammans ett tight team som samarbetar väl. Merparten av verksamheten outsourcades år 2000. Sedan dess har en del verksamhet återförts till FPK och då har också den interna organisationen utökats. Administrationen i form av försäkring, ekonomi och back-office är outsourcad till Skandikon. Merparten av den operativa kapitalförvaltningen är outsourcad till flera externa förvaltare. Vidare är den tekniska förvaltningen av fastigheterna outsourcad till BAS Förvaltnings AB.

Kassans nuvarande situation präglas av att Sverige är på väg att införa en ny reglering för tjänstepensionsverksamhet som innebär att kassan kommer att behöva söka om nytt tillstånd enligt det nya regelverket. Det slutliga lagförslaget väntas under våren 2019. Regelverket innebär stora förändringar i jämförelse med nuvarande lagstiftning som pensionskassor tillämpar. Lagförslaget ställer större krav på rapportering och anpassningar till nya kapitalkrav. FPK har under de senaste åren tagit flera steg till att anpassa verksamheten till det kommande regelverket. Ansökan kommer att behöva lämnas in i november 2019. Detta kommer till största delen att bli en uppgift för sittande Vd, som senast lämnar organisationen i oktober 2019.

Kassan tillhandahåller endast förmånsbaserad pension. Premier förväntas strömma in i avtagande mån i ytterligare ca 20 år. Det är centralt att söka synergier med andra motsvarande institut för att bibehålla en kostnadseffektivitet i verksamheten vilket kommer att vara en viktig uppgift för den nya Vdn.

PROFIL

Den framgångsrika kandidaten har en gedigen bakgrund från försäkringsbranschen, livverksamhet och kapitalförvaltning. Hen kan exempelvis ha arbetat som aktuarie, med kapitalförvaltning, förmånsbestämda planer, ALM-analyser, risk, etc. Eftersom så få personer är verksamma i FPK bör man vara en specialist med en bred profil, och även något av en "doer". Förmågan att vara en professionell kravställare gentemot den utlagda verksamheten är viktigt.

Som person är det viktigt med ett genuint intresse för frågorna, en god samarbetsförmåga och en prestigelös inställning. Självklart bör man också ha en fläckfri bakgrund och en hög etik och affärsmoral.

Utbildning

- Relevant akademisk utbildning

Språkkunskaper

- Flytande svenska, med mycket god förmåga att uttrycka sig i tal och skrift
- Goda kunskaper i engelska

Kunskaper och erfarenheter

- Gedigen erfarenhet från försäkringsbranschen, men tyngdpunkt i liv-verksamhet
- Förståelse för komplexiteten i förmånsbestämda planer
- Erfarenhet från kapitalförvaltning
- God kunskap om branschens regelverkskrav
- Erfarenhet från att ha rapporterat till en styrelse och/eller styrelsearbete
- Erfarenhet av outsourcing och av att kravställa och styra en sådan verksamhet
- Bakgrund som auktuarie är meriterande
- God affärsförståelse

Personliga egenskaper

- Engagerad person med djupt intresse för sakfrågorna
- God social förmåga, trivs att arbeta i grupp
- Prestigelös "doer" som hugger i där det behövs
- Ärlig och förtroendeingivande med hög integritet
- Ser möjligheter och är öppen för att utforska nya vägar och samarbeten
- Hög etik och affärsmoral

Placeringsort

- Centrala Stockholm

ANSÖKAN

FPK samarbetar i denna rekrytering med Boyden.

Intresseanmälan med CV mejlas till Katarina Brixéus, kbrixéus@boyden.com, senast den 7 februari.